

# ***L'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada inc.***

***Séance d'information à l'intention du  
secrétariat du comité d'examen des CMR***

Le 13 novembre 2023



- **Qui et quoi : l'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada**

- Objectif
- Adhésion
- Intervenants

- **Aperçu**

- Retombées
- Processus et activités
- Communications

- **Points de vue sur le rapport de l'examen externe complet et indépendant (rapport Arbour)**

- **Ressources clés**

# L'Association des ancien(ne)s des CMR : qui nous sommes



- **L'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada inc.**
  - Organisation indépendante à but non lucratif en vertu de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*
  - Organisme de bienfaisance enregistré
  - Total de 36 M\$ d'actifs en date du 31 décembre 2022, dont :
    - 18 M\$ de dons d'ancien(ne)s, en plus d'un portefeuille d'investissements et de fonds de recherche détenus en fiducie
    - 27 M\$ de solde des fonds
- **Vote historique en faveur de la fusion d'octobre 2021**
  - Fusion de la Fondation des Collèges militaires royaux du Canada inc. avec le Club des CMR
    - Le Club des CMR était une association sans personnalité morale fondée en 1880
    - La Fondation des CMR a été constituée en organisation à but non lucratif et s'est enregistrée comme organisme de bienfaisance en 1966
  - Elle a adopté le nom « Association des ancien(ne)s des CMR » pour être plus inclusive et modernisé ses règlements (y compris son adhésion) afin de refléter les organisations de diplômés modernes
    - Toute personne qui a fréquenté un collège militaire canadien en est membre
- **L'Association des ancien(ne)s des CMR possède un personnel restreint de professionnels à temps plein, supervisés par un conseil d'administration composé de bénévoles :**
  - Le conseil d'administration compte 18 membres élus et des membres nommés
  - Le personnel compte sept membres actuellement
  - Nos bureaux sont situés à Kingston, à la maison Panet du Collège militaire royal du Canada et servent également de boutique aux CMR et à l'Association <https://store.rmcalumni.ca/> – nous sommes présents à temps partiel au CMR Saint-Jean



- **Mission de l'Association des ancien(ne)s des CMR :**
  - offrir à nos ancien(ne)s étudiant(e)s et aux autres membres des avantages, du soutien, de l'encadrement et des occasions de se côtoyer;
  - promouvoir l'éducation au moyen de bourses d'études et de perfectionnement ainsi que de prix;
  - financer et promouvoir des formations et des programmes axés sur le leadership au profit des collèges militaires canadiens en vue de la formation et de l'épanouissement des futurs dirigeants du Canada;
  - inaugurer, préserver, protéger et commémorer les monuments et les sites historiques des collèges militaires canadiens;
  - enrichir, préserver et promouvoir l'expérience, l'histoire, les traditions et la culture des collèges militaires canadiens;
  - promouvoir la mission de l'Association.



## ➤ Adhésion

- Toute personne qui a fréquenté un collège militaire canadien dans le cadre d'un programme d'études conférant un diplôme peut devenir membre de l'Association
  - Les membres en règle (adhésion à vie ou droits annuels) sont des « membres votants », les autres sont des « membres sans droit de vote »
  - Environ 7 000 membres votants, le total étant estimé à 30 000 membres en incluant les études de premier cycle, de cycles supérieurs et de formation continue

## ➤ Intervenants

- Le Collège militaire royal du Canada et le Collège militaire royal de Saint-Jean sont les bénéficiaires
  - Les Conseils des gouverneurs du CMR et du CMR Saint-Jean comprennent chacun un membre nommé de l'Association. Ces gouverneurs sont indépendants de l'Association et ont une obligation de loyauté envers le ministre
- Les divisions du Club des CMR sont des organisations indépendantes affiliées à l'Association
  - Atlantique, Québec, Fort Saint-Jean, Ottawa, Kingston, Hamilton, Toronto, Manitoba, Edmonton, Calgary, île de Vancouver
  - D'autres division ou chapitres, p. ex., l'Association des anciens du programme de hockey du CMR
- Société du Musée des Collèges militaires royaux
  - Cette société sœur a été créée pour concevoir, construire, exploiter et entretenir un nouveau bâtiment hébergeant le Musée des CMR selon la lettre d'intention de mars 2021 signée par le ministère de la Défense nationale et le sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement)
  - Campagne majeure de fonds de capitaux à venir



- **Qui et quoi : l'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada**
  - Objectif
  - Adhésion
  - Intervenants
- **Aperçu**
  - Retombées
  - Processus et activités
  - Communications
- **Points de vue sur le rapport de l'examen externe complet et indépendant (rapport Arbour)**
- **Ressources clés**



➤ **En ne comptant que les dix dernières années, l'Association a fourni :**

- CMR Kingston – 5,8 M\$ pour financer les programmes et les activités
  - 3,2 M\$ au cours des cinq dernières années
- CMR Saint-Jean – 1,2 M\$ pour financer les programmes et les activités
  - 690 000 \$ au cours des cinq dernières années



➤ **Les dons de 25 000 \$ ou plus effectués en 2022 comprennent :**

- 358 000 \$ à la Société du Musée des CMR
  - 309 000 \$ au projet de rénovation du Mess (Saint-Maurice) au CMR Saint-Jean – *deux phases sur quatre terminées*
  - 60 000 \$ aux rénovations du salon d'escadron du CMR
  - 46 000 \$ aux bancs et aux abris de l'équipe du CMR
  - 42 000 \$ à la chaire d'enseignement de la promotion de 1965 du CMR
  - 42 000 \$ à la visite des champs de bataille européens de la Fondation Mottershead du CMR
  - 34 000 \$ à la visite des champs de bataille de la guerre de 1812 du CMR
  - 30 000 \$ au programme Résilience avancée du CMR
  - 30 000 \$ à l'équipe du CMR participant à la compétition Sandhurst
  - 28 000 \$ au personnel de soutien du Musée des CMR
  - 28 000 \$ à la visite des champs de bataille italiens de la Fondation Mottershead du CMR
  - 26 000 \$ aux activités de stage et de stimulation de l'OTAN du CMR
  - 25 000 \$ à la Musique du CMR
- **En 2022, 36 000 \$ pour financer les activités des clubs récréatifs du CMR et du CMR Saint-Jean**



- **Protocole d'entente sur la recherche entre l'Association des ancien(ne)s des CMR et les CMR**
  - Détient en fiducie des subventions des trois conseils fédéraux et d'autres partenariats et verse ces fonds conformément aux conditions du protocole d'entente
  - En date du 31 décembre 2022, l'Association détenait plus de 2,4 M\$ en subventions
    - Elle verse un salaire à environ 50 assistants de recherche toutes les deux semaines
- **Bilan de 2022**
  - Le montant net des salaires versés s'élevait à 1,2 M\$, et le total des versements pour dépenses accessoires, frais de déplacement et transferts de subvention, à 800 000 \$
  - 2,2 M\$ de nouveaux fonds de subvention accordés
- **Fonds des bourses de recherche**
  - L'Association des ancien(ne)s des CMR détient des fonds pour le Bureau du recteur
  - Le recteur et la vice-rectrice à la recherche sont responsables de la distribution de ces fonds





## ➤ **Gestion des dons de bienfaisance**

- L'Association recueille des dons (émet des reçus fiscaux) qu'elle distribue dans ses 125 fonds
  - Il s'agit de dotations, de fonds accumulés, de fonds affectés et de fonds non affectés
  - Conclusion d'accords pour respecter la volonté des donateurs
- Examen annuel des comptes par des vérificateurs externes
- Il y a aussi des dons individuels d'ancien(ne)s, de divisions et de promotions
  - Bataille annuelle des promotions
  - Dons planifiés (de succession)
- Commandites d'entreprises
- Gestion des dons
  - Frais administratifs de 1 % pour les fonds affectés et les dotations

## ➤ **Autres sources de revenus**

- Cela comprend les programmes de fidélité (Canso, Banque TD, Perkopolis, etc.), les ventes de la boutique de cadeaux et les droits d'adhésion

## ➤ **Gestion des investissements assurée par**

- des professionnels de la gestion de portefeuille
- Canso Investment Council en vertu d'un accord



## ➤ Demande de financement

- Les demandes de financement suivent un cycle annuel du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin\*
  - La date limite de soumission est le 31 janvier
  - Les deux collèges soumettent des demandes pour le personnel et l'effectif étudiant provenant de l'ensemble des départements (études, sports et formation militaire)
  - Les **commandants** examinent, classent en ordre de priorité et approuvent les demandes
  - Le **Comité des dons** effectue un examen annuel pour attribuer ces fonds limités :
    - Le personnel de l'Association prépare le dossier pour le Comité des dons
    - Le Comité examine le plan et recommande au Conseil de l'approuver
    - Demandes de financement hors séquence
    - Ces demandes sont examinées si des fonds suffisants sont disponibles
- Versement des fonds
  - Conclusion d'une entente de don pour chaque don non discrétionnaire
- Vérification du paiement

\* 104 demandes totalisant 1 395 000 \$ ont été soumises à l'Association au cours du cycle de dons 2023-2024



- **Communications auprès du public au nom de l'organisation :**
  - Président du conseil d'administration et directeur général
  - Personne désignée par le président du conseil d'administration
  
- **Communications avec les intervenants :**
  - Le président du conseil d'administration entretient des relations directes avec les commandants du CMR, du CMR Saint-Jean et de l'Académie canadienne de la Défense
  - Le personnel s'entretient régulièrement avec les officiers, les cadres, ainsi que la direction du CMR et du CMR Saint-Jean, travaillant de concert avec les Services de bien-être et moral et les Programmes de soutien du personnel des Forces canadiennes
  
- **Communications avec les membres et le public sur :**
  - le site Web de l'Association : <https://www.rmcalumni.ca>
  - nos comptes de médias sociaux : [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#)
  - Dans les médias sociaux, notre mot-clic générique est : #RMCAumniAssociation
  - En tant qu'organisation externe, joindre les étudiants actuels et les militaires actifs des Forces armées constitue un défi
  
- **Base de données des membres et des donateurs**
  - Communications par courrier électronique et postal
  - Données incomplètes sur les étudiants actuels et les diplômés récents
  - Les promotions les plus actives sont celles des années 1960 et 1970



- **Qui et quoi : l'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada**

- Objectif
- Adhésion
- Intervenants

- **Aperçu**

- Retombées
- Processus et activités
- Communications

- **Points de vue sur le rapport de l'examen externe complet et indépendant (rapport Arbour)**

- **Ressources clés**

# Association des ancien(ne)s des CMR : points de vue sur le rapport Arbour (1 de 4)



## En bref :

- **Les anciens et anciennes souhaitent participer à l'amélioration de la sécurité, de l'inclusion et de l'efficacité des collèges militaires canadiens**

## Les mesures prises depuis la publication du rapport de l'examen externe complet et indépendant en mai 2022

- Dans la déclaration publiée en juin 2022 :
  - l'Association des ancien(ne)s des CMR reconnaît et soutient les survivant(e)s;
  - des changements culturels et systémiques sont nécessaires.
- Réception de plus de 200 messages de réponse des membres, des promotions et des divisions :
  - offres d'aide;
  - partage d'expériences négatives;
  - témoignages positifs sur les bienfaits d'une expérience au collège militaire;
  - idées et conseils sur les possibilités d'amélioration.
- Lancement d'un sondage auprès des ancien(ne)s qui a recueilli 1 400 réponses représentant une pluralité de générations, de genres, d'orientations sexuelles et de groupes minoritaires.

## Lettre de la présidente de l'Association des ancien(ne)s des CMR au ministre de la Défense nationale

- Octobre 2022 – engagement à soutenir les survivant(e)s et à favoriser les changements culturels et systémiques

**L'Association prépare une proposition poussée et fondée sur les données probantes qu'elle soumettra au comité d'examen des CMR afin de profiter de ce moment stratégique pour renouveler les CMR.**



L'Association a embauché une équipe du Boston Consulting Group chapeauté par Geneviève Bonin (CMR, 1993) pour l'accompagner dans ce projet primordial

Nous avons créé un comité directeur d'experts externes pour conseiller et interroger notre conseil d'administration présidé par Michèle Mullen. Il est composé de :

- Alice Aiken, vice-présidente, Recherche et innovation, Université Dalhousie
- Wanda Costen, doyenne, Smith School of Business, Université Queen's
- Erin O'Toole, C.P., député (à la retraite) et président-directeur général, ADIT North America
- La contre-amirale (à la retraite) Rebecca Patterson
- Nancy Taber, professeure et directrice du programme d'enseignement aux adultes, Université Brock, ainsi que codirectrice du réseau Transforming Military Cultures
- La lieutenant-générale (à la retraite) Christine Whitecross, ancienne commandante du Collège de défense de l'OTAN et du Commandement du personnel militaire
- Eric Windeler, fondateur, Jack.org, titulaire d'un doctorat honorifique en droit de l'Université Queen's

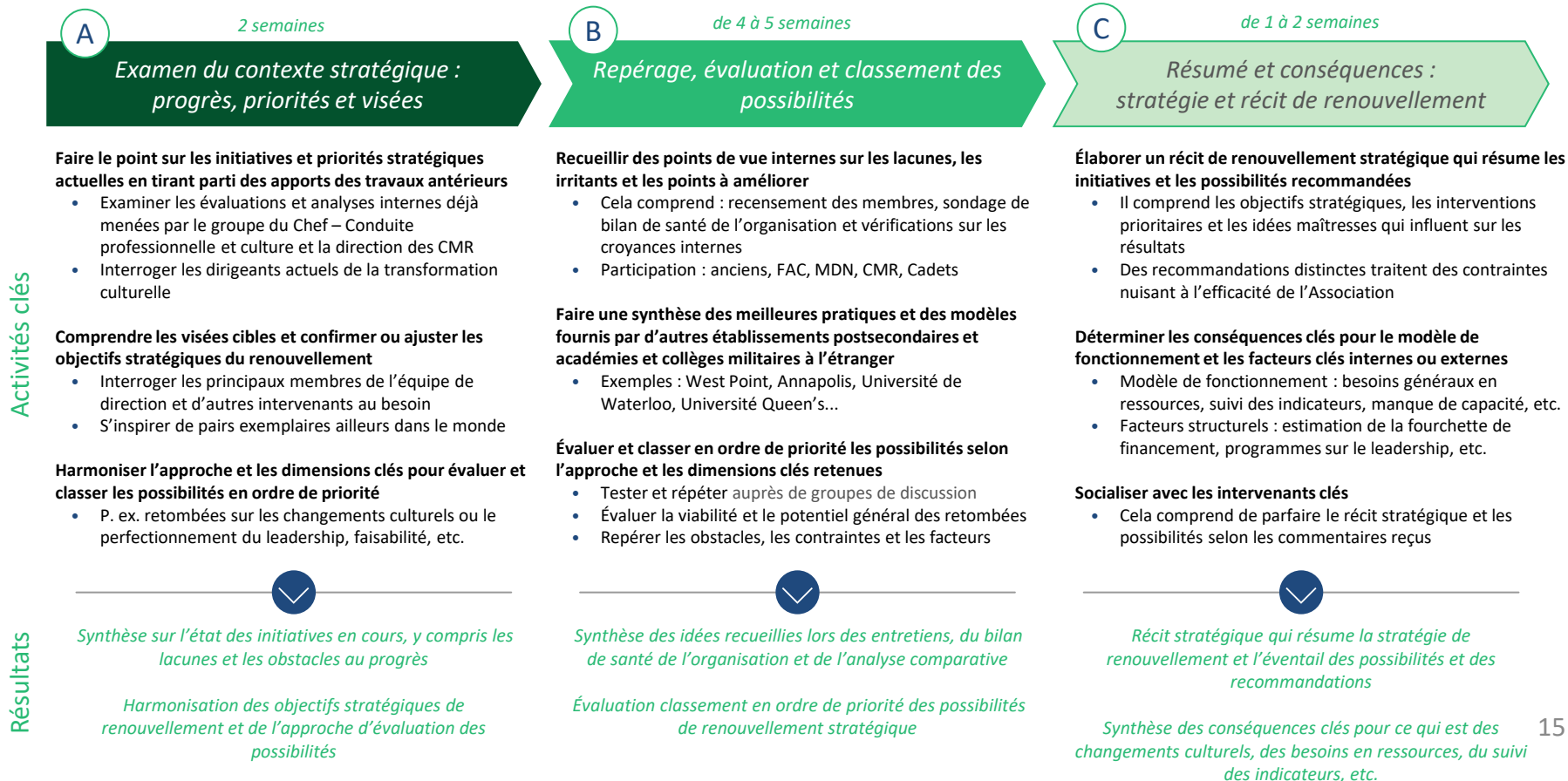
Remarque : Les membres du Comité directeur siègent à titre personnel et non comme représentants de leur organisation



L'Association prévoit de soumettre sa proposition au comité d'examen des CMR au début de 2024

➤ Échéanciers théoriques de planification du projet sur une période de travail d'environ dix semaines :

Approche : trois phases d'élaboration de la stratégie de renouvellement



L'Association souhaite présenter des points de vue sur  cinq sujets clés  pour traiter d'enjeux culturels aux CMR, dont les recommandations du rapport Arbour et  plus encore  :



## **Structure des programmes :**

- Les CMR doivent-ils conserver leur modèle actuel de quatre ans au premier cycle ou procéder à des changements globaux?

## **Programme d'études :**

- Le cas échéant, quelles modifications faut-il apporter aux piliers existants?

- Faut-il restructurer l'escadre des élèves-officiers pour créer un milieu d'apprentissage sécuritaire? Si oui, comment?
- Ou faut-il plutôt l'abolir?

- Quelles modifications ou améliorations sont requises pour rehausser la qualité des instructeurs?

- Comment améliorer la diversité des élèves-officiers à l'admission?
- Comment favoriser un milieu plus inclusif et sécuritaire dans lequel tous les élèves-officiers s'épanouissent?

## **Plaintes liées à l'équité :**

- Quelles sont les mesures nécessaires pour prévenir les plaintes, les repérer et enquêter de manière juste sur celles-ci?

## **Santé mentale :**

- Comment peut-on améliorer le soutien en santé mentale?





- **Qui et quoi : l'Association des anciens étudiants et anciennes étudiantes des Collèges militaires royaux du Canada**
  - Objectif
  - Adhésion
  - Intervenants
  
- **Aperçu**
  - Retombées
  - Processus et activités
  - Communications
  
- **Points de vue sur le rapport de l'examen externe complet et indépendant (rapport Arbour)**
  
- **Ressources clés**



- **Responsable des activités en réponse au rapport Arbour, président du comité de défense des intérêts et de promotion**
  - Scott Stevenson
  
- **Président du conseil d'administration**
  - George Lundy
  
- **Directrice générale**
  - Nancy Marr



Annexe

## **RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES**

## Rôles des comités :

- Exécutif (présidents des comités) : gestion de l'ordre du jour, orientation stratégique
- Opérations (administrateurs de la société) : conseils et soutien sur les opérations et les RH au directeur général
- Ancien(ne)s : mobilisation des membres, des promotions et des divisions
  - Conseil de la Vieille brigade : mobilisation et gérance de la Vieille brigade (c'est-à-dire les promotions dont l'année d'admission à l'un des collèges remonte à 50 ans)
- Financement : élaboration de stratégies, plan annuel de financement
- Investissements : supervision des gestionnaires de portefeuille et conseils
- Dons : examen des demandes de financement, priorités des versements selon les retombées, plan annuel de dons, demandes hors séquence, supervision de projets
- Vérification et finances : gérance financière, gestion des risques de la société
- Gouvernance et nominations : supervision de la gouvernance, examen des politiques, planification de la succession, rendement du conseil d'administration, recrutement et nomination des administrateurs
- Défense des intérêts et promotion : stratégies de relations avec le public, le gouvernement et les intervenants; promotion de partenariats; promotion de l'Association, des anciens et des collègues

# Association des ancien(ne)s des CMR : cycle annuel des activités



Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier
<p><b>Campagne de financement annuelle de la Bataille des promotions</b></p> <p><i>Fin de semaine des retrouvailles du CMRSJ</i></p>	<p><b>Réunion du Conseil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nominations des administrateurs</li> <li>Nomination des vérificateurs</li> </ul> <p><b>Fin de semaine des anciens des CMR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dîner Héritage (réception en tenue de soirée pour financer l'Association)</li> <li>Souper de la Vieille brigade</li> </ul> <p><i>Retrouvailles à l'Université Royal Roads</i></p>	<p><b>Assemblée générale annuelle des membres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Élection des administrateurs</li> <li>Nomination des vérificateurs</li> </ul>	<p>Orientation des membres du nouveau conseil d'administration</p> <p>Réunions trimestrielles avec les</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présidents de division</li> <li>Secrétaires de promotion</li> </ul>	<p><b>Fin de la Bataille des promotions</b></p> <p><i>Fin de l'exercice financier</i></p> <p><b>Réunion du Conseil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan stratégique</li> <li>Registre des risques</li> </ul>	<p><i>Début du nouvel exercice financier</i></p>
Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet
<p><b>Réunion du Conseil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Attributions des intérêts courus</li> <li>Budget</li> <li>Plan de fonctionnement</li> <li>Plan de financement</li> </ul>	<p>Réunions trimestrielles avec les</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présidents de division</li> <li>Secrétaires de promotion</li> </ul>	<p>Comité des dons (annuel)</p>	<p><b>Réunion du Conseil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan des dons</li> <li>États financiers vérifiés</li> </ul> <p><i>Collation des grades des CMR</i></p> <p><i>Promotion CMRSJ</i></p>		



**TRUTH  
DUTY  
VALOUR**



**VÉRITÉ  
DEVOIR  
VAILLANCE**

**RMC ALUMNI ASSOCIATION INC**  
**L'ASSOCIATION DES ANCIEN(NE)S DES CMR**